

# Randstad Workmonitor

El 82% de los trabajadores espera recibir un bono extra



cuarto  
trimestre  
2014

[www.randstad.com.ar](http://www.randstad.com.ar)

 **randstad**

Staffing | Professionals | Outsourcing | Search & Selection | Inhouse Services

## Acerca de Randstad

Randstad es el segundo grupo más grande a nivel mundial en servicios de RRHH. Con más de 50 años de experiencia en el mercado internacional, cuenta con un equipo de 29.320 empleados que proveen Servicios Integrales de RRHH a empresas clientes en más de 40 países. Esta trayectoria permite que la compañía emplee diariamente a 581.700 colaboradores a través de sus 4.496 oficinas distribuidas alrededor del mundo. Su facturación global en 2013 superó los 16.000 millones de Euros.

En Argentina, Randstad cuenta con una red de 38 sucursales, donde 300 empleados gestionan una nómina diaria de 11.000 trabajadores que generan valor en las empresas más grandes del país.

Staffing, Professionals, Search & Selection, Inhouse Services y HR Solutions son los servicios que le permiten a la compañía resolver eficientemente todas las necesidades de sus clientes en el campo de los Recursos Humanos.

**Para más información, visitá:**  
[www.randstad.com.ar](http://www.randstad.com.ar)

good  
to know  
you

# índice

sobre Workmonitor  
pág. 4

India es el país con mayor  
índice de movilidad laboral  
pág. 9

**01** ficha técnica y muestra  
pág. 5

**03** sobre randstad  
pág. 10

**02** El 82% de los trabajadores espera recibir  
un bono extra a fin de año  
pág. 6

**04** línea de servicios  
industrias y mercados verticales  
pág. 11

movilidad laboral  
pág. 7

razones para cambiar de empleo  
pág. 8

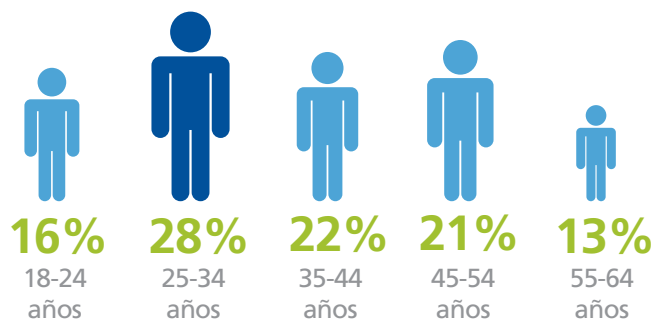
# sobre workmonitor

El Workmonitor es un relevamiento trimestral, que realiza Randstad en 34 países del mundo entre Europa, Asia y América, sobre las expectativas, estados de ánimo y comportamientos de los trabajadores.

El estudio, a cargo de Survey Sampling International, se desarrolló a través de un cuestionario online sobre una muestra compuesta por personas de ambos sexos, de entre 18 y 65 años que trabajan bajo relación de dependencia más de 24 horas por semana.

En Argentina la muestra está compuesta por 405 casos.

## > edad



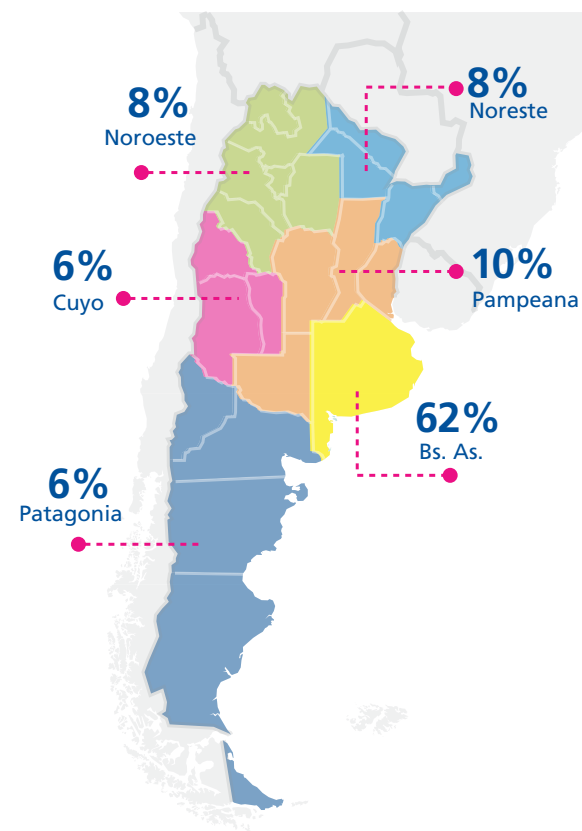
# ficha técnica y muestra

- 405 encuestados
- Trabajadores bajo relación de dependencia
- Hombres y mujeres
- Entre 18 y 65 años
- Con al menos 24 horas de trabajo semanales

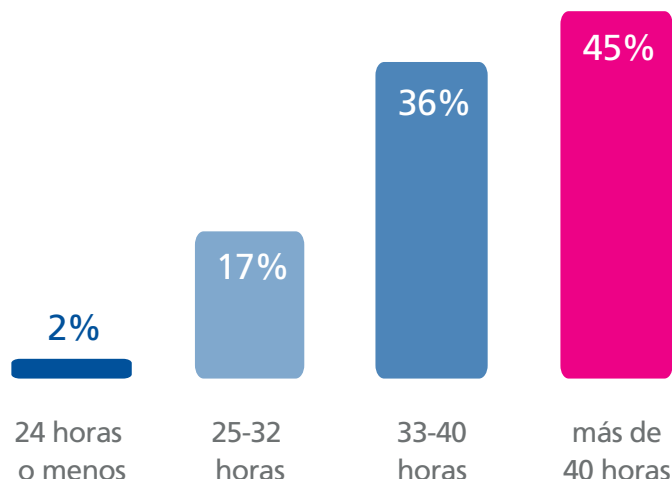
## > género



## > región



## > horas trabajadas



## El 82% de los trabajadores espera recibir un bono extra

Así lo indica el Randstad Workmonitor correspondiente al cuarto trimestre del año. También se manifiesta una alta expectativa de recibir un aumento salarial al finalizar 2014. Por otro lado, el 62% de los trabajadores supone que la situación económica del país se deteriorará en 2015.

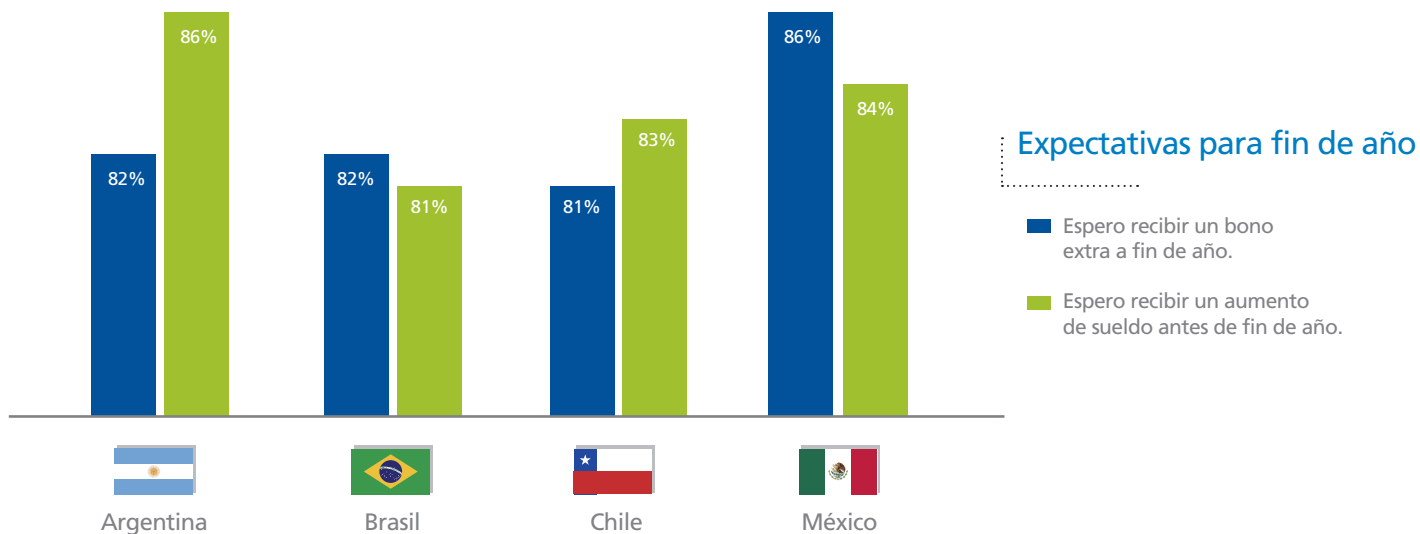
Randstad, el segundo grupo más grande a nivel mundial en servicios de Recursos Humanos, dio a conocer los resultados correspondientes al cuarto trimestre de 2014 del Workmonitor, un informe que releva las expectativas, estados de ánimo y comportamientos de los trabajadores en 34 países, incluido Argentina. El cierre del año parece generar expectativas por partida doble entre los trabajadores argentinos, ya que 8 de cada 10 espera recibir un bono extra en diciembre, así como un aumento de su sueldo antes de la finalización del año. El 62% de los trabajadores acompaña esos deseos con

una visión negativa de lo que será la evolución de la economía nacional en 2015.

La expectativa de recibir un bono de fin de año y un aumento salarial no es exclusiva de los trabajadores argentinos, ya que es compartida por los trabajadores de Brasil, Chile y México en similar proporción.

Andrea Avila, CEO de Randstad, comentó: "Llega fin de año y el clásico tema de los bonos y los ajustes salariales vuelven al tope de la agenda corporativa. Este año, la

situación resulta más compleja en un contexto en el que las empresas han tenido menor crecimiento al esperado y se han impuesto esquemas de férreo control de costos como respuesta al crecimiento de la inflación. Una buena estrategia para evitar ansiedad, ruidos y expectativas desmedidas entre el personal en una coyuntura como la actual es transparentar completamente la política de bonos y las variables sobre las que se basa su asignación y distribución, de manera que, al compartirla, el personal sea parte del proceso".



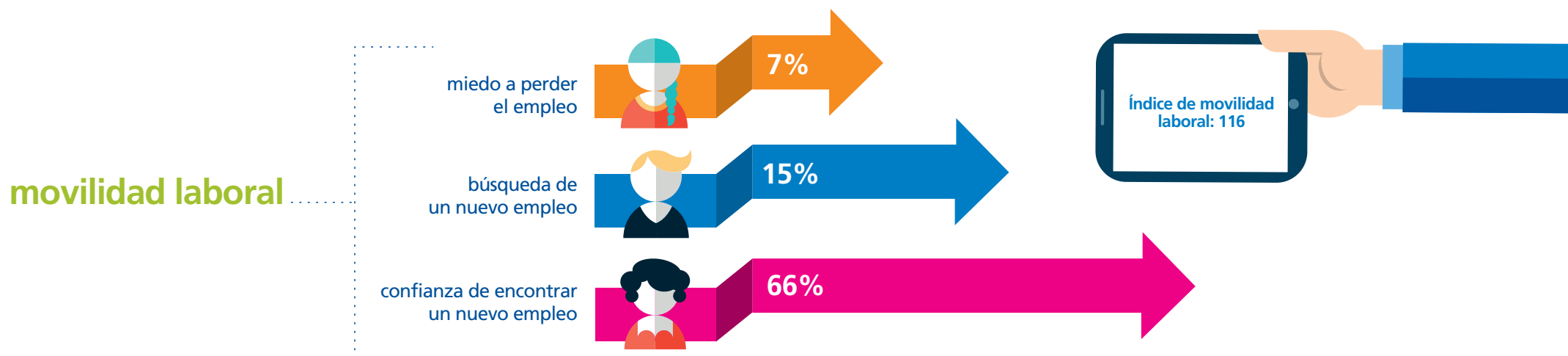
## Los trabajadores de los sectores automotriz, agroindustria y laboratorios son quienes más temen perder su empleo

El miedo a perder el empleo creció 3 puntos porcentuales en el último trimestre del año, ubicándose en un promedio del 7%. Los trabajadores que manifestaron mayor temor a ser despedidos son los del sector automotriz (1 de cada 2 trabajadores), seguidos por los de laboratorios (3 de cada 10 trabajadores) y los de agroindustria (2 de cada 10 trabajadores).

En paralelo, la búsqueda activa de un nuevo empleo aumentó, incluyendo al 15% de los trabajadores y la confianza por encontrar otro trabajo se mantuvo estable, con un índice de 66%. Los jóvenes de 18 a 24 y de 25 a 34 años son los más confiados (75% y 77% respectivamente).

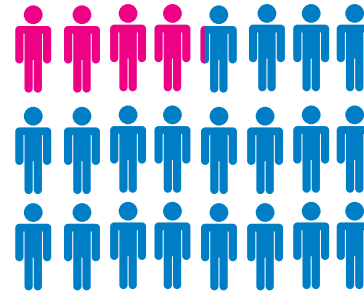
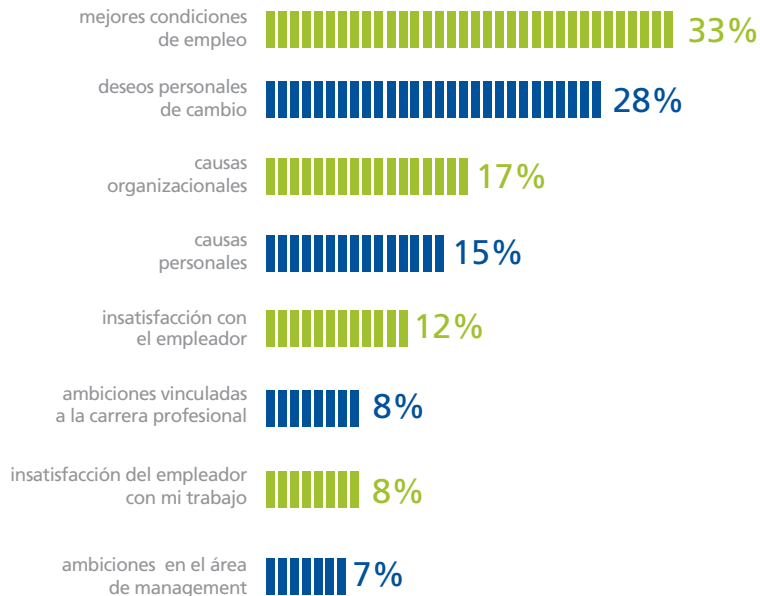
Como resultado de estas tres variables, el índice de movilidad laboral para Argentina es de 116 puntos, manteniéndose en idéntico valor al del tercer trimestre de este año.

El **Índice de Movilidad Laboral** se calcula a partir de 3 variables: la confianza que tienen los trabajadores en **encontrar otro empleo**, el **temor a ser despedidos** y la **búsqueda activa de un empleo nuevo**. Se define la movilidad como la expectativa de los trabajadores sobre sus posibilidades de ser empleados en otros lugares u otros puestos en los 6 próximos meses. El índice de Movilidad acumulado de todos los países participantes juntos funciona como el índice de base.



## Durante 2014 la búsqueda de mejores condiciones movilizó la rotación laboral

La búsqueda de mejores condiciones laborales es la principal razón que motiva a los trabajadores a cambiar de empleo, así lo indicó el 32% de los trabajadores consultados. En segundo término se ubican los deseos personales de cambio (28%), le siguen las causas organizacionales (17%), las causas personales (15%), la insatisfacción con el empleador (12%), las ambiciones vinculadas a la carrera profesional (8%), la insatisfacción del empleador con el trabajador (8%) y las ambiciones en el área del management (7%).

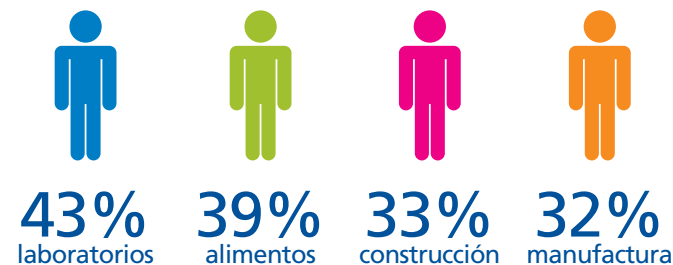


El 18% de los trabajadores consultados cambiaron de empleo en los últimos 6 meses.

## Construcción, industria alimenticia y laboratorios presentan mayor rotación de personal

Producción es la rama donde se manifiesta mayor movilidad laboral, especialmente en lo que respecta a laboratorios, industria alimenticia, construcción y manufacturas en general. Entre el 43% y el 32% de los trabajadores de esos rubros indicaron haber cambiado de empleo en los últimos 6 meses.

### Trabajadores que cambiaron de trabajo en los últimos 6 meses







## sobre Randstad

En Randstad creemos que generar las mejores soluciones en Recursos Humanos significa hacer e ir más allá. Nos concentramos en entender el presente y el futuro de las necesidades de nuestros clientes y candidatos, porque cuanto más los conocemos, mejor logramos satisfacer sus requerimientos y superar sus expectativas.

Nuestro objetivo es acercarte a las personas que harán que tu empresa se destaque de sus competidores, y para lograrlo somos capaces de diseñar soluciones únicas que generen el match perfecto entre tus necesidades y las de los talentos que elijan desarrollarse en tu compañía.

Aprendimos cómo hacerlo durante los más de 50 años de experiencia en el mercado, y en nuestra búsqueda continua por innovar para responder a los desafíos que representa ser líder en la construcción del mundo del trabajo.

Esta trayectoria y la capacidad resolutive de nuestro equipo integrado por 29.320 empleados, nos convirtieron en la segunda empresa más grande de servicios de RRHH a nivel mundial, y hace que diariamente empleemos a más de 581.700 colaboradores a través de nuestras 4.496 oficinas distribuidas en 40 países.

Con sede en Holanda, cotizamos en la bolsa de valores de Ámsterdam y nuestras ventas consolidadas en 2013 alcanzaron los 16.500 millones de Euros.

En Argentina, contamos con una red de 38 sucursales, donde 300 empleados gestionan una nómina diaria de 11.000 trabajadores que generan valor en las empresas más grandes del país.

hacemos que tu  
empresa se destaque

una nómina diaria de 11.000  
trabajadores que generan  
valor en las empresas

nuestra búsqueda  
continua por innovar

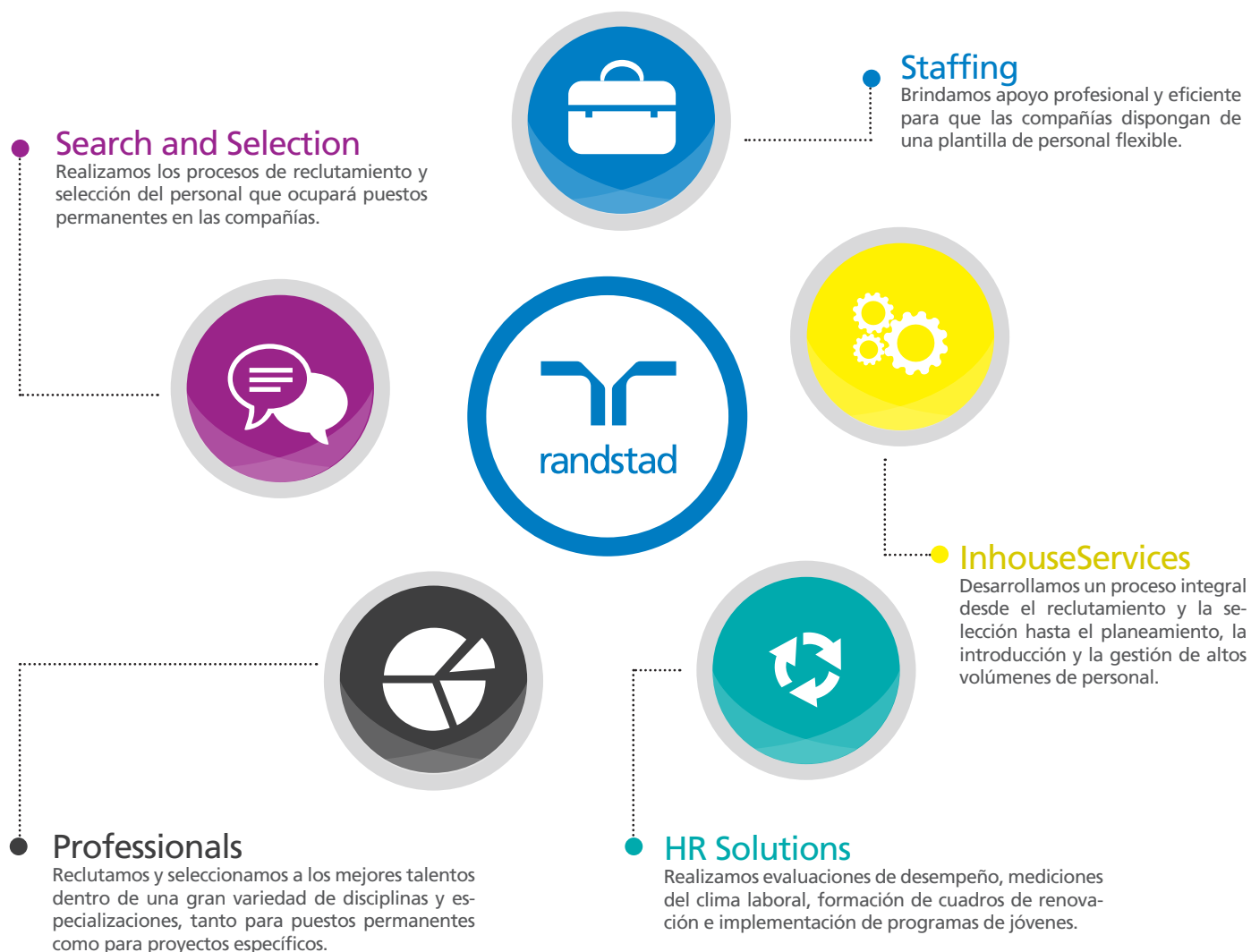
capaces de diseñar  
soluciones únicas

las mejores soluciones  
en Recursos Humanos



# línea de servicios

Focalizamos nuestra propuesta en ofrecer-te soluciones que logren una mejora en la productividad y eficiencia. Nuestra línea de servicios está basada en los conceptos de Staffing, Professionals, Search & Selection, HR Solutions e Inhouse Services.



escaneá el código QR y seguinos en las redes



 /RandstadArg



 /RandstadArg



 /Randstad-Argentina



 /RandstadArgentina

escaneá el código QR si querés ser contactado  
por uno de nuestros consultores



[www.randstad.com.ar/contacto](http://www.randstad.com.ar/contacto)