

Randstad Workmonitor

Para el 90% de los trabajadores la tecnología facilita el trabajo en equipo



tercer
trimestre
2014

www.randstad.com.ar

 **randstad**

Staffing | Professionals | Outsourcing | Search & Selection | Inhouse Services

Acerca de Randstad

Randstad es el segundo grupo más grande a nivel mundial en servicios de RRHH. Con más de 50 años de experiencia en el mercado internacional, cuenta con un equipo de 29.320 empleados que proveen Servicios Integrales de RRHH a empresas clientes en más de 40 países. Esta trayectoria permite que la compañía emplee diariamente a 581.700 colaboradores a través de sus 4.496 oficinas distribuidas alrededor del mundo. Su facturación global en 2013 superó los 16.000 millones de Euros.

En Argentina, Randstad cuenta con una red de 38 sucursales, donde 300 empleados gestionan una nómina diaria de 11.000 trabajadores que generan valor en las empresas más grandes del país.

Staffing, Professionals, Search & Selection, Inhouse Services y HR Solutions son los servicios que le permiten a la compañía resolver eficientemente todas las necesidades de sus clientes en el campo de los Recursos Humanos.

Para más información, visitá:
www.randstad.com.ar

good
to know
you

índice

sobre Workmonitor
pág. 4

India es el país con mayor
índice de movilidad laboral
pág. 9

01 ficha técnica y muestra
pág. 5

03 sobre randstad
pág. 10

02 Para el 90% de los trabajadores la
tecnología facilita el trabajo en equipo
pág. 6

04 línea de servicios
industrias y mercados verticales
pág. 11

razones para cambiar de empleo
pág. 7
movilidad laboral
pág. 8

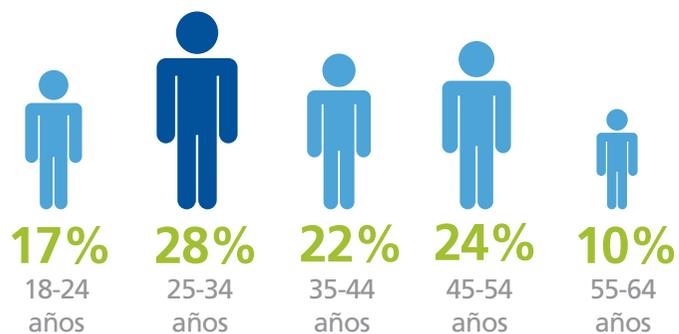
sobre workmonitor

El Workmonitor es un relevamiento trimestral, que realiza Randstad en 33 países del mundo entre Europa, Asia y América, sobre las expectativas, estados de ánimo y comportamientos de los trabajadores.

El estudio, a cargo de Survey Sampling International, se desarrolló a través de un cuestionario online sobre una muestra compuesta por personas de ambos sexos, de entre 18 y 65 años que trabajan bajo relación de dependencia más de 24 horas por semana.

En Argentina la muestra está compuesta por 405 casos.

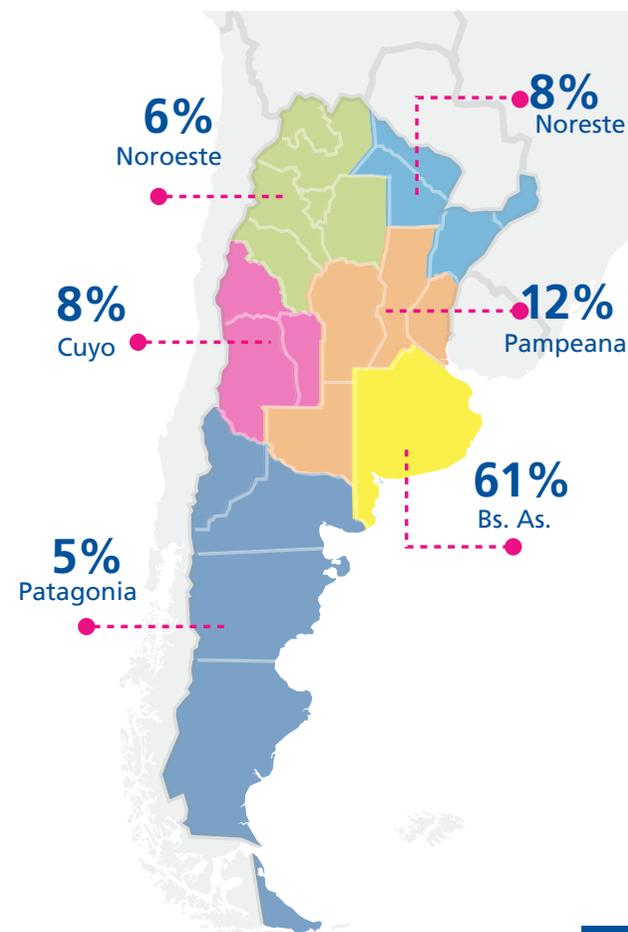
> edad



> género



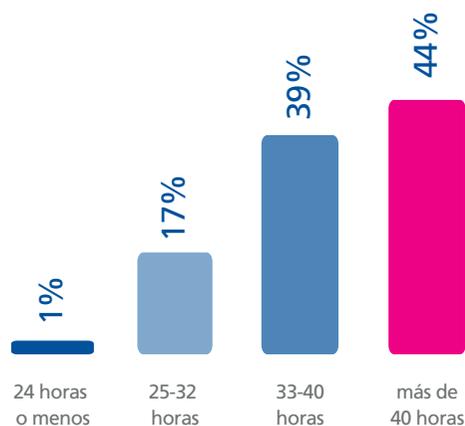
> región



ficha técnica y muestra

- 405 encuestados
- Trabajadores bajo relación de dependencia
- Hombres y mujeres
- Entre 18 y 65 años
- Con al menos 24 horas de trabajo semanales

> horas trabajadas



Sólo 4 de cada 10 trabajadores siente que tiene el trabajo perfecto

Así lo indica el Randstad Workmonitor correspondiente al tercer trimestre del año. Los trabajadores reconocen que la colaboración se ha vuelto más activa con el avance de la tecnología, aunque afirman que es más efectiva cuando se da cara a cara. Además, el 64% sostiene que se desempeña mejor en equipo solo.

Randstad, el segundo grupo más grande a nivel mundial en servicios de Recursos Humanos, dio a conocer los resultados correspondientes al tercer trimestre de 2014 del Workmonitor, un informe que releva las expectativas, estados de ánimo y comportamientos de los trabajadores en 33 países, incluido Argentina. El 90% de los trabajadores señaló que la tecnología cumple un rol fundamental para facilitar el trabajo colaborativo, aunque 8 de cada 10 considera que es más efectivo cuando la modalidad es cara a cara que mediante entornos virtuales. Apoyando la alta valoración que se le da al trabajo colaborativo, 6 de cada 10 trabajadores argentinos asumen tener un mejor desempeño cuando trabajan en equipo que al hacerlo en forma individual.

Asimismo, 8 de cada 10 trabajadores reconoce que la tendencia en el mundo del empleo es trabajar cada vez más con especialistas que no pertenecen a la empresa y que aportan competencias y conocimientos específicos. En este sentido, el 90% señala que la colaboración se volvió más importante con el avance de la tecnología.

Al respecto, Andrea Ávila, CEO de Randstad, afirmó: “El hombre es un ser social que difícilmente logre sus objetivos sin la ayuda de alguien más.

Sin embargo, trabajar en equipo no nos nace naturalmente como se pudiera suponer, sino que requiere un aprendizaje que lleva tiempo y que se renueva con cada equipo que integramos. Se trata de aprender que podemos potenciarnos a partir del entendimiento con los otros, pero que para lograr esa complementariedad tenemos que ceder autonomía, atributo sumamente valorado en las sociedades individualistas como la actual”.

La preferencia por trabajar en equipo es compartida en igual medida por los trabajadores de Latinoamérica: el 67% de los brasileños dice ser más efectivo en equipo, al igual que el 68% de los mexicanos y el 71% de los chilenos.

“Los proyectos que encaran las empresas son cada vez más interdisciplinarios, lo que implica la convocatoria de profesionales de diferentes áreas, que hablan diferentes lenguajes y que hasta tienen diferentes indicadores para medir el éxito de su trabajo. Esto se suma a que la globalización y las estructuras matriciales, que son moneda corriente en las organizaciones, hacen que los profesionales que deben articular en conjunto raramente se encuentren en una locación de la empresa, sino en diferentes oficinas, provincias y hasta países. La inter-

disciplinaria y la distancia son dos factores que pueden condicionar el éxito del funcionamiento de un equipo de trabajo, por eso, tanto las áreas de capital humano como las de tecnología tienen cada vez mayor relevancia. La primera, para poner en manifiesto entre los empleados los beneficios de la colaboración y estimular la adopción de estilos de gestión basados en el trabajo en equipo. La segunda, para facilitar herramientas y canales de comunicación que sean atractivos, fáciles de utilizar y funcionales a las necesidades que tienen los empleados”, agregó Ávila.

› valoración del trabajo en equipo

La colaboración es más efectiva cara a cara que en equipos virtuales



La colaboración se ha vuelto más importante con el avance de la tecnología



Espero trabajar cada vez más con especialistas que no pertenezcan a mi empresa y que aporten competencias y conocimientos específicos



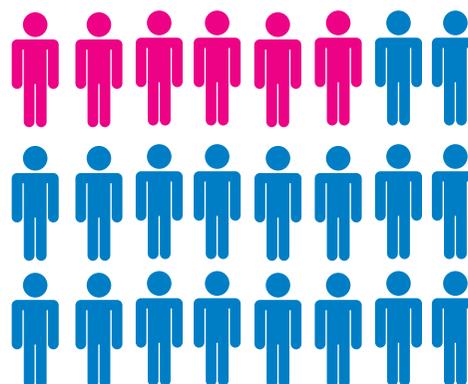
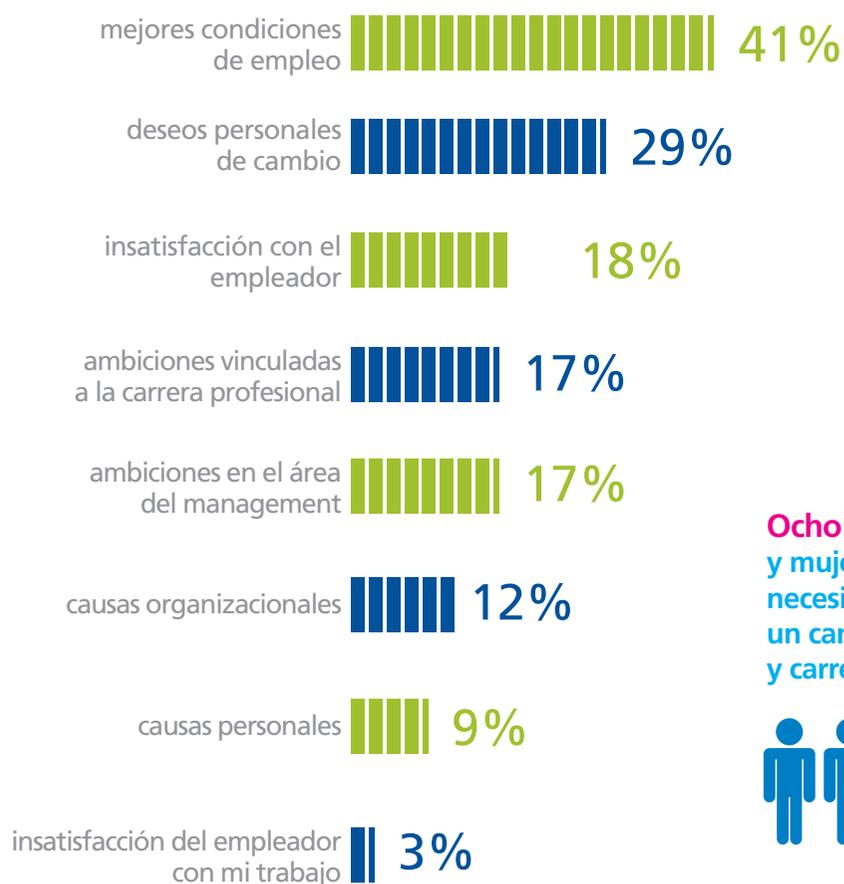
Me desempeño mejor en equipo que individualmente



la búsqueda de mejores condiciones laborales lleva a querer cambiar de empleo

Al igual que en el semestre anterior, en el tercer trimestre del año la búsqueda de mejores condiciones laborales es la principal razón que motiva a los trabajadores a cambiar de empleo. En segundo término se ubican los deseos personales de cambio (29%), le siguen las ambiciones vinculadas

a la carrera profesional (18%), las causas organizacionales (17%), la insatisfacción con el empleador (17%), las causas personales (12%), las ambiciones en el área del management (9%) y la insatisfacción del empleador con el trabajador (3%).



El 22% de los trabajadores consultados cambiaron de empleo en los últimos 6 meses.

Ocho de cada diez trabajadores hombres y mujeres por igual, comentan que tienen la necesidad de hacer algo diferente y generar un cambio en lo que respecta a sus trabajos y carreras profesionales.

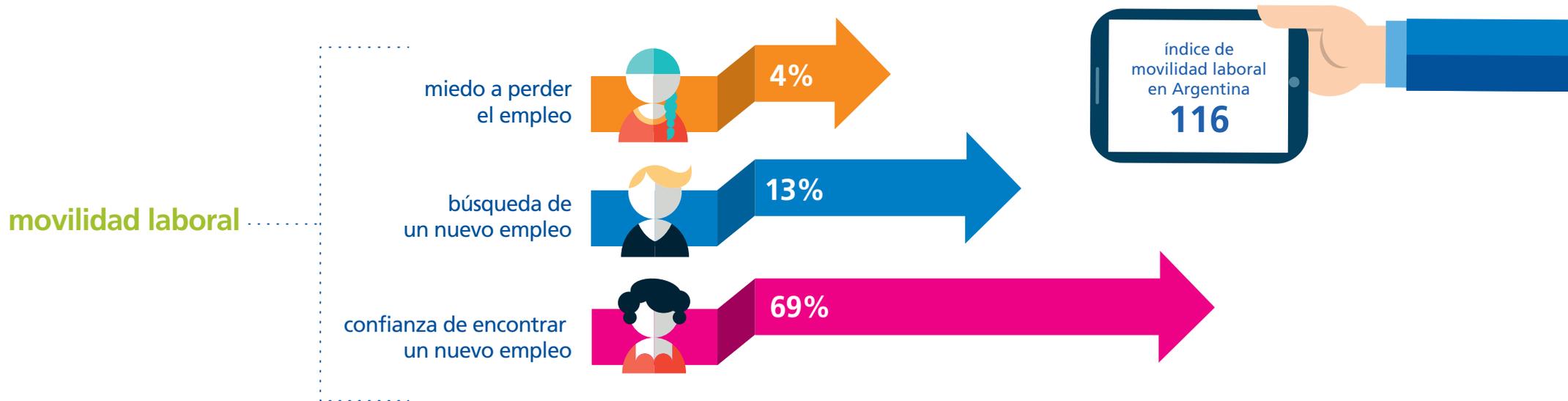


Esta impronta es levemente más marcada entre los adultos de 35 a 44 años (52%) y disminuye a 4 de cada 10 entre los trabajadores próximos a jubilarse (de 55 a 64 años).

Argentina: 7 de cada 10 trabajadores confía en encontrar un nuevo empleo

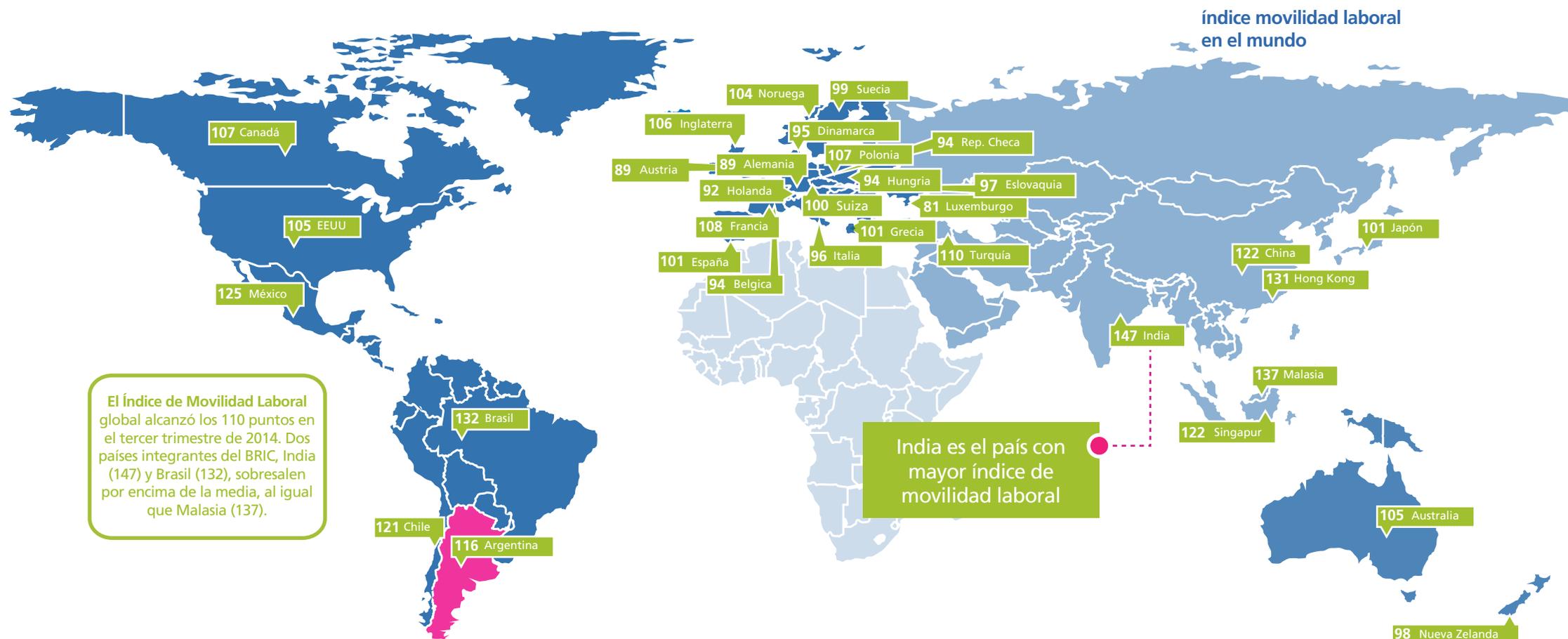
El 69% de los trabajadores confía en que podría encontrar otro empleo, similar o diferente al que se encuentra realizando, en los próximos seis meses. Por otro lado, la búsqueda activa de empleo bajó 3 puntos en relación al trimestre anterior, alcanzando al 13% de los trabajadores. Los jóvenes son quienes tienen más miedo de perder el empleo, así lo manifestó el 21% y también los más confiados en poder encontrar otro rápidamente (81%). Como resultado de estas tres variables, el índice de movilidad laboral para Argentina es de 116 puntos.

El Índice de Movilidad Laboral se calcula a partir de 3 variables: la confianza que tienen los trabajadores en encontrar otro empleo, el temor a ser despedidos y la búsqueda activa de un empleo nuevo. Se define la movilidad como la expectativa de los trabajadores sobre sus posibilidades de ser empleados en otros lugares u otros puestos en los 6 próximos meses. El índice de Movilidad acumulado de todos los países participantes juntos funciona como el índice de base.



India es el país con mayor índice de movilidad laboral

El Índice de Movilidad Laboral global alcanzó los 110 puntos en el tercer trimestre de 2014. Dos países integrantes del BRIC, India (147) y Brasil (132), sobresalen por encima de la media, al igual que Malasia (137).



sobre Randstad

En Randstad creemos que generar las mejores soluciones en Recursos Humanos significa hacer e ir más allá. Nos concentramos en entender el presente y el futuro de las necesidades de nuestros clientes y candidatos, porque cuanto más los conocemos, mejor logramos satisfacer sus requerimientos y superar sus expectativas.

Nuestro objetivo es acercarte a las personas que harán que tu empresa se destaque de sus competidores, y para lograrlo somos capaces de diseñar soluciones únicas que generen el match perfecto entre tus necesidades y las de los talentos que elijan desarrollarse en tu compañía.

Aprendimos cómo hacerlo durante los más de 50 años de experiencia en el mercado, y en nuestra búsqueda continua por innovar para responder a los desafíos que representa ser líder en la construcción del mundo del trabajo.

Esta trayectoria y la capacidad resolutoria de nuestro equipo integrado por 29.320 empleados, nos convirtieron en la segunda empresa más grande de servicios de RRHH a nivel mundial, y hace que diariamente empleemos a más de 581.700 colaboradores a través de nuestras 4.496 oficinas distribuidas en 40 países.

Con sede en Holanda, cotizamos en la bolsa de valores de Ámsterdam y nuestras ventas consolidadas en 2013 alcanzaron los 16.500 millones de Euros.

En Argentina, contamos con una red de 38 sucursales, donde 300 empleados gestionan una nómina diaria de 11.000 trabajadores que generan valor en las empresas más grandes del país.

hacemos que tu
empresa se destaque

una nómina diaria de 11.000
trabajadores que generan
valor en las empresas

nuestra búsqueda
continúa por innovar

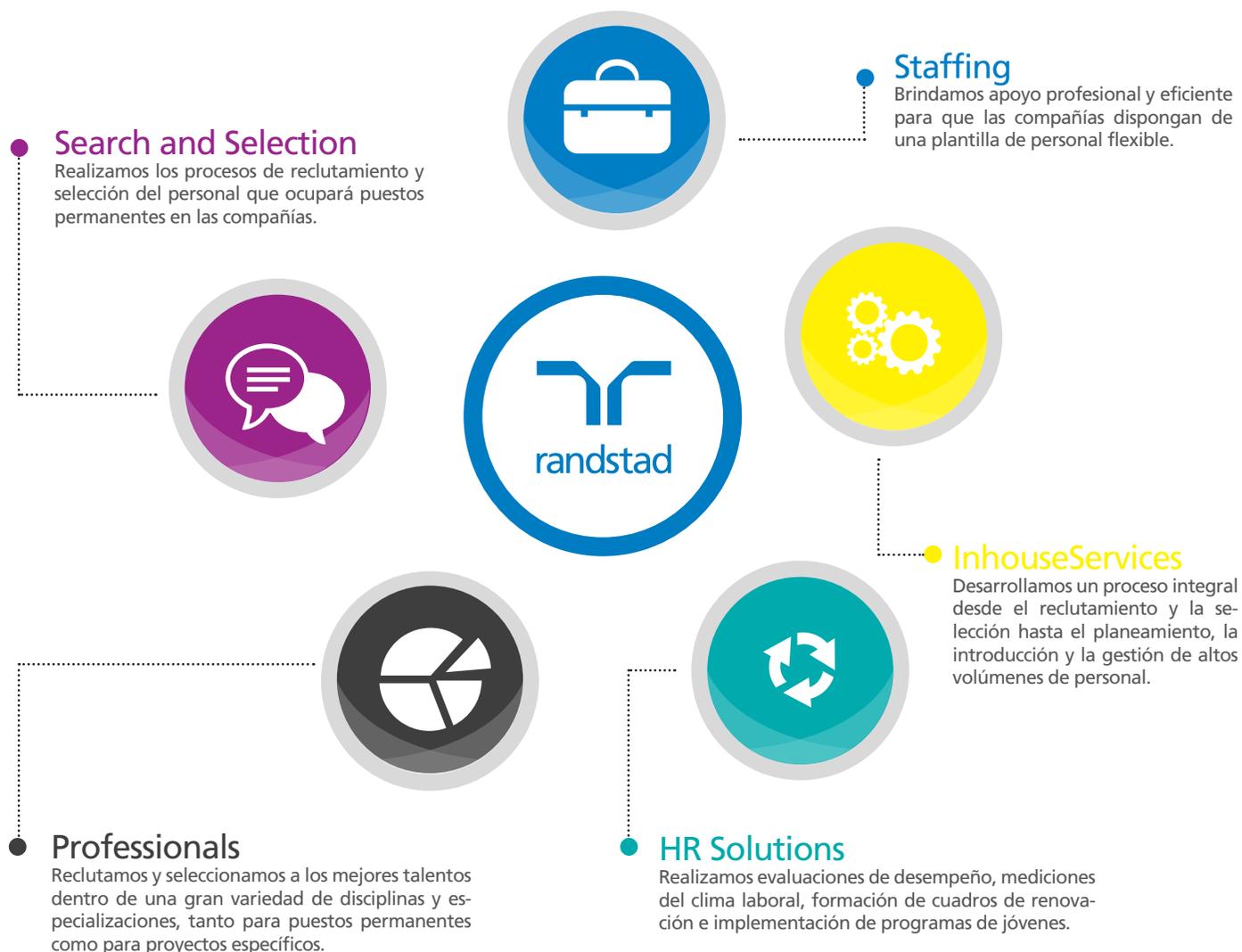
capaces de diseñar
soluciones únicas

las mejores soluciones
en Recursos Humanos



línea de servicios

Focalizamos nuestra propuesta en ofrecer-te soluciones que logren una mejora en la productividad y eficiencia. Nuestra línea de servicios está basada en los conceptos de Staffing, Professionals, Search & Selection, HR Solutions e Inhouse Services.



www.randstad.com.ar
info@randstad.com.ar

escaneá el código QR y seguinos en las redes



 /RandstadArg



 /RandstadArg



 /Randstad-Argentina



 /RandstadArgentina

escaneá el código QR si querés ser contactado
por uno de nuestros consultores



www.randstad.com.ar/contacto