

procedimiento del Grupo Randstad



PC-21

Política de Salud y Seguridad Randstad Argentina

1. compromiso

En pos de nuestro objetivo final, "convertirnos en la empresa de talento más equitativa y especializada del mundo", nos esforzamos continuamente por proporcionar un acuerdo de empleo confiable y un entorno de trabajo seguro para todo el talento y los empleados en todos los mercados donde opera Randstad.

Esta política es coherente con los Principios de Negocio de Randstad y los respalda, en particular:

Conocemos y cumplimos con los principios internacionales de derechos humanos, las políticas y procedimientos internos de Randstad, y las leyes que rigen nuestro negocio.

Tratamos a los demás con equidad, actuamos con cuidado y consideración, respetamos los derechos humanos y garantizamos condiciones laborales justas. Valoramos el respeto en el lugar de trabajo y no toleramos ninguna forma de acoso ni conducta abusiva.

Consideramos la salud y la seguridad en nuestro negocio como la máxima prioridad. Nos comprometemos a proporcionar y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, así como a promover la salud mental y el bienestar en el trabajo. Esto incluye tanto a los representantes de Randstad como a nuestro talento que trabaja en las instalaciones de los clientes.

Nos comprometemos a proporcionar y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, y a promover la salud mental y el bienestar en el trabajo. Se espera que todos los empleados, el talento y otras personas bajo nuestro control o que trabajen en nuestras oficinas cumplan con todos los requisitos legales y regulatorios pertinentes, así como con las políticas y procedimientos internos. Nos comprometemos a minimizar los daños mediante la identificación, priorización y control de los riesgos para la salud, la seguridad y el bienestar, de acuerdo con los principios de viabilidad razonable y previsibilidad.

Nuestro objetivo central es lograr cero muertes y la reducción continua de los daños. Aunque las responsabilidades y obligaciones legales respecto a los diferentes grupos de interés pueden variar según el país, los trabajos inseguros nunca son una opción. Se formaliza la creación de un Comité Global de H&S (compuesto por los líderes de H&S). Haremos todo lo razonablemente viable para prevenir lesiones personales y enfermedades, y para proteger a nuestro talento, empleados (tanto contratados como solicitantes de empleo), clientes, proveedores y visitantes de los peligros laborales previsibles. Nos comprometemos a cumplir con todos los requisitos legales aplicables y las normas locales.

2. objetivo

Randstad global, consciente de la importancia de la salud y la seguridad en su negocio, considera un objetivo de máxima prioridad promover la salud y la seguridad de todo el talento y los empleados en cada país. Por ejemplo, se realiza seguimiento continuo mediante estudios y control de enfermedades profesionales de los trabajadores durante su asignación.

Como organización global, reconocemos las diferencias en los marcos regulatorios de los mercados en los que operamos. Por lo tanto, establecemos principios y normas comunes que deben seguirse en todos nuestros mercados, adhiriéndonos a la legislación local aplicable y superándola allí donde nuestras normas internas sean más exigentes.

Esta política cubre al talento y empleados, clientes, socios, proveedores, visitantes y a las comunidades donde Randstad opera en todos nuestros negocios a nivel global.

3. principios fundamentales

Los principios fundamentales de nuestra política global de salud y seguridad se basan en los pilares de los valores de Randstad y en la guía de decisiones y comportamientos para la empresa.

A continuación se presentan los principales:

cumplimiento legal

Randstad cumple con todas las leyes locales aplicables en materia de salud y seguridad.

entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso para el talento y los empleados

De acuerdo con las responsabilidades de los grupos de interés, esforzarse por lograr un trabajo seguro aplicando todos los procedimientos de seguridad contemplados en la legislación local.

responsabilidad compartida

Todos, desde los ejecutivos hasta el talento y los empleados, son responsables de mantener un lugar de trabajo seguro.

capacitación preparatoria

Garantizar una información y capacitación adecuadas, y promover una cultura de prevención a través de la formación continua y la participación activa de todo el talento y los empleados en materia preventiva antes y durante la asignación del trabajo.

vigilancia de la salud

Realizar una vigilancia de la salud continua (por ejemplo, estudios epidemiológicos, enfermedades profesionales) del talento y los empleados durante el trabajo.

buscar la excelencia

Para competir con éxito, debemos esforzarnos continuamente por alcanzar la excelencia en materia de salud y seguridad, integrándola en todas las actividades y trabajos que realizamos.

Apoyo y colaboración con el cliente

Promover la coordinación con clientes y proveedores, a fin de garantizar que se hayan tomado las medidas preventivas y de protección adecuadas en relación con la salud y la seguridad de todo el talento y los empleados.

reporte y gestión de incidentes

Promover un entorno transparente y libre de culpas para el reporte de accidentes, incidentes y peligros. Las responsabilidades y la rendición de cuentas se identifican, monitorean y revisan en todos los niveles como parte de nuestro marco integrado de salud y seguridad. Velar por una gestión eficaz de las lesiones y brindar apoyo a nuestro talento y empleados mediante el análisis y seguimiento de incidentes.

cultura de mejora continua

Monitorear el rendimiento de la seguridad utilizando indicadores clave de rendimiento (KPI) y objetivos locales, y realizar auditorías periódicas y revisiones de retroalimentación a nivel local y global.

participación y consulta

El talento y los empleados de Randstad participarán y se involucrarán en los asuntos de salud y seguridad. A su vez, se garantizarán mecanismos para la consulta activa de los trabajadores. Los trabajadores de Randstad tienen el derecho a interrumpir o no iniciar una tarea si se enfrentan a un riesgo inminente y serio para su salud o seguridad, debiendo coordinar de inmediato con Randstad o el cliente.

estructura operativa de salud y seguridad

Todos los países contarán con una estructura operativa de salud y seguridad adecuada a sus circunstancias locales específicas para poder alcanzar estos objetivos.

marco integrado global de salud y seguridad

Mantendremos un marco integrado global de salud y seguridad en línea con las normas nacionales e internacionales.

4. responsabilidad, gestión y rendición de cuentas

Se designa un Responsable/Oficial Local de Salud y Seguridad por mercado, país o región, según lo determine la estructura organizativa local. Este oficial apoya a los Directores Generales Locales en el desarrollo de la organización local de salud y seguridad. Asimismo, el oficial asiste al Director General para garantizar el cumplimiento de los requisitos locales legales e internos de salud y seguridad, así como de la política global. Todas las políticas locales están alineadas con esta política global. Se prohíbe estrictamente cualquier forma de acoso o conducta abusiva en el lugar de trabajo, vinculando la salud mental directamente con un entorno de trabajo respetuoso.

Gerentes locales y directores de país

- ❖ Adaptar esta política para cumplir con las regulaciones nacionales y alinearla con la estrategia y los objetivos globales de Randstad.
- ❖ Garantizar que el cliente cumpla con los requisitos mínimos de salud y seguridad establecidos por cada país antes de la asignación o contratación.
- ❖ Realizar el seguimiento de los KPI globales y locales de salud y seguridad, los objetivos y el cumplimiento de la legislación local.
- ❖ Implementar los mecanismos necesarios para fomentar una cultura preventiva entre todos los miembros de la empresa, haciendo que toda la organización sea corresponsable de una gestión adecuada de la salud y la seguridad.
- ❖ Comprometerse con el desarrollo, actualización, mejora y eficacia del sistema de gestión de salud y seguridad.

Talent y personal interno

- ❖ Deberán estar informados sobre quiénes son sus representantes en materia de salud y seguridad.
- ❖ Cumplir con todas las normas de seguridad del lugar de trabajo asignado.
- ❖ Informar inmediatamente sobre cualquier condición peligrosa o incidente.
- ❖ Participar en las capacitaciones obligatorias.
- ❖ Contribuir a un entorno de trabajo seguro.

5. mecanismo de denuncia

El Procedimiento de Reporte de Conductas Indebidas del Grupo Randstad también es aplicable para reportar violaciones de salud y seguridad. En caso de problemas graves de salud y seguridad, cuando plantear una inquietud a través de las líneas de reporte habituales no sea una opción o no se sienta seguro, la Línea de Integridad del Grupo Randstad ofrece una vía alternativa para reportar (consulte el Procedimiento de Reporte de Conductas Indebidas del Grupo Randstad para obtener los datos de contacto). La Línea de Integridad del Grupo Randstad puede ser utilizada por todos los grupos de interés y ofrece una forma segura de reportar las 24 horas del día, los 7 días de la semana, ya sea en línea o por teléfono, de manera confidencial y de forma anónima si es necesario. Cada reporte se investiga de manera oportuna y exhaustiva.

Cuando un talento o empleado se enfrente a un riesgo inminente y grave para la salud y/o la seguridad, tiene derecho a interrumpir la tarea para proteger su seguridad. Debe ponerse en contacto de inmediato con su contacto de Randstad y/o el contacto del cliente para garantizar que la situación se pueda abordar de manera rápida y eficaz.

Dado que esta Política ofrece un marco de referencia en lugar de una lista exhaustiva de reglas, se espera que todo el talento y los empleados apliquen el sentido común y su mejor criterio profesional.

6. comunicación

La salud y la seguridad están integradas en la comunicación diaria a nivel local y en todos los niveles de la organización Randstad. Esta política se comunica a todas las personas que trabajan bajo el control de la organización, tal como se establece en el alcance, para garantizar que sean conscientes de sus responsabilidades y obligaciones individuales en materia de salud y seguridad. La política también está disponible para las partes interesadas (consulte randstad.com).

Cuando, a pesar de nuestros esfuerzos, ocurre un accidente, se llevará a cabo una investigación para establecer la causa. A continuación, se establecerán medidas adicionales, en la medida en que sea razonablemente viable, para evitar que vuelva a ocurrir.

Las Funciones de Auditoría local y global pueden realizar auditorías aleatorias internamente en cada mercado.

7. planificación, acción, monitoreo y auditorías

Esta política se revisa periódicamente y cuando es necesario para garantizar que siga siendo relevante y adecuada para la organización. Dentro de este alcance, se designa un comité global de salud y seguridad, compuesto por los responsables de salud y seguridad.

Nuestro marco de salud y seguridad incluye Indicadores Clave de Rendimiento (KPI). Los responsables de salud y seguridad establecerán o actualizarán anualmente KPI específicos en el comité global de salud y seguridad, de acuerdo con la estrategia y los objetivos globales de Randstad. Estos se reportarán localmente desde cada mercado a través de los procedimientos y procesos locales, siguiendo la legislación local y los requisitos de cumplimiento.

Cada mercado aplicará esta política, adhiriéndose a las directrices e instrumentos globales de salud y seguridad. Cada mercado formulará enfoques locales y mejores prácticas con planes de priorización y acción, considerando un manual compartido con todos los mercados. El objetivo es establecer todos los KPI de rendimiento de seguridad en alineación con esta política global.

8. compromiso ejecutivo

El equipo de liderazgo ejecutivo está totalmente comprometido con el cumplimiento de esta política global en todos los mercados, garantizando los recursos adecuados, el liderazgo y el apoyo continuo.

Responsables:

Juan Pablo Lara
CFO Randstad AR&UY