



dándole forma a un
mundo del trabajo

seguro y saludable.



randstad

human forward.

contenidos.

el compromiso de Randstad con la higiene y seguridad.	3.
talentos y empleados.	4.
nuestros objetivos.	5.
gestión & responsabilidad.	6.
monitoreo & evaluación/ comunicación.	7.
consulta & participación.	8.
cuándo dudar y/o cuándo informar.	9.



human forward.



el compromiso
de randstad

con la higiene
y seguridad.

Randstad está comprometida a proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro, incluyendo la salud mental y el bienestar en el trabajo. Haremos todo lo que sea razonablemente posible para prevenir lesiones personales y enfermedades y para proteger de riesgos laborales previsibles a nuestros talentos, empleados, clientes, visitantes y a cualquier persona que esté directamente afectada.

Todas las empresas de Grupo Randstad se comprometen a cumplir con los requisitos legales y normativas correspondientes, así como los procedimientos y políticas internas. Higiene & Seguridad es una parte integral de la política de Recursos Humanos. Se espera que todos los empleados, talentos y otras personas que estén bajo nuestra responsabilidad o trabajando en nuestras oficinas cumplan con los requisitos legales y normativas correspondientes, así como los procedimientos y políticas internas.

Nuestro objetivo central es fatalidad cero & el declive continuo de daños. La protección de la seguridad inherente de nuestros talentos y empleados es nuestra más alta prioridad. Por lo tanto, el desarrollo y mantenimiento de nuestros sistemas y procedimientos, la provisión de recursos y la mejora continua de nuestras prácticas comerciales son monitoreados de cerca.

Cuidar de nuestra gente está incorporado en nuestros valores centrales y está integrado en nuestra visión de sustentabilidad Tech & Touch. Nuestro compromiso con la Higiene & Seguridad deriva de nuestro marco de sustentabilidad que incluye "la provisión de los mejores talentos" y "ser empleadores por opción de nuestros empleados". Estos dos pilares requieren de una visión y un enfoque claros hacia la higiene, seguridad y bienestar.

Los valores de Randstad y sus principios comerciales dan forma a la manera en la que trabajamos para lograr nuestra visión de ser la empresa número uno en servicios de contratación y RRHH. Esta política está alineada y se apoya en los Principios Comerciales de Randstad, especialmente, principios 1 y 14.

"1. Conocemos y cumplimos con los principios internacionales de derechos humanos, las políticas y procedimientos internos de Randstad y las leyes que rigen nuestro negocio.

14. Consideramos a la salud y la seguridad en nuestra empresa como de máxima prioridad. Esto incluye a ambos, nuestros empleados y nuestros talentos."

Como líderes en nuestro sector del mercado, Randstad se esfuerza continuamente para ser un empleador atractivo, así como también, el número uno en las prácticas con personas.

El éxito del Grupo Randstad depende de los talentos altamente calificados y motivados y de los empleados trabajando en ambientes seguros y saludables.

Sander van 't Noordende, CEO.



talentos y empleados.

Esta política abarca a ambos, nuestros talentos y empleados en todos nuestros negocios del mundo.

Randstad se esfuerza para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable, que incluya bienestar en el trabajo para todos sus interesados: en esta política se incluyen talentos, empleados, clientes y visitantes, incluso contratistas. A pesar de que las responsabilidades legales en relación a las diferentes partes interesadas pueden variar país a país, los trabajos inseguros NUNCA son una opción.

Todos los talentos y empleados en el mercado laboral tienen derecho a un ambiente seguro y saludable. Los riesgos de higiene y seguridad varían de sector a sector según la industria.

Randstad tiene como objetivo desarrollar medidas adecuadas de higiene y seguridad basadas en la evaluación de riesgos en conjunción con las partes interesadas de los diferentes sectores, y teniendo en cuenta las responsabilidades legales nacionales. Las medidas de higiene y seguridad (H&S) deben incluir también las precauciones necesarias que se tomen cuando los talentos y empleados viajen a áreas indicadas como no seguras por las autoridades.



nuestros objetivos.

Nuestro objetivo es promover la higiene y seguridad, apuntando a un declive continuo de daños.



1.

Nos comprometemos a minimizar los daños identificando, priorizando y controlando los riesgos de higiene, seguridad y bienestar de acuerdo con principios de practicidad y previsión razonables.

2.

Cada talento y empleado puede actuar de forma segura en todo momento, para asegurar su propio bienestar y el de los demás en el lugar de trabajo, para evitar accidentes e incidentes y promover la salud y reducción de riesgos.

5.

Promover y coordinar con nuestros clientes actividades preventivas de gran calidad, de manera de asegurar la protección de higiene y seguridad adecuada para todos nuestros talentos y empleados ya sea que trabajen en el sitio del cliente o en las instalaciones del Grupo.

3.

La promoción de medidas de higiene y seguridad es un objetivo que atraviesa todos los niveles del negocio.

4.

Todas las partes del lugar de trabajo deben ser responsables al realizar su trabajo de manera segura y esforzándose en reducir los accidentes y enfermedades del lugar de trabajo.

6.

Le brindamos a todos nuestros talentos y empleados la información y capacitación adecuadas en relación a las medidas preventivas de higiene y seguridad.

7.

Las responsabilidades se identifican, monitorean y revisan en todos los niveles como parte de nuestro marco integrado de H&S.

8.

Nos preocupamos por ofrecer una gestión eficiente de las lesiones y ofrecer apoyo a nuestros talentos y empleados para que se recuperen rápidamente y puedan regresar al trabajo.

9.

Los talentos y empleados de Randstad participarán proactivamente y estarán involucrados en los asuntos de H&S.

10.

Todos los países tendrán una estructura operativa de H&S vigente que sea adecuada para las circunstancias locales específicas para poder lograr estos objetivos.

11.

Conservamos un Marco de Higiene y Seguridad global e integrado en línea con los estándares nacionales e internacionales.





gestión

y responsabilidad.

Se designa un Responsable de Higiene y Seguridad (H&S) local por compañía operativa, país o región, según corresponda con la estructura organizativa local.

El Responsable de H&S local tiene la responsabilidad operativa de desarrollar la organización de H&S, con el apoyo del Directorio de Gerencia local, siendo el último responsable del nivel H&S. El Responsable de H&S garantiza el cumplimiento con los requisitos locales legales y de H&S y con la política global. Todas las políticas locales se alinean con esta política global.

Las medidas para prevenir incidentes, accidentes y enfermedades son desarrolladas e implementadas por los responsables de operaciones a nivel local.

Como parte integral de la gestión del negocio, los gerentes de todos los niveles son responsables de la gestión de la higiene y seguridad en el lugar de trabajo con gran liderazgo y credibilidad y según la ley y normativas locales. Ellos lideran con el

ejemplo y aseguran que los empleados sean conscientes y estén activamente involucrados en los programas e iniciativas de Higiene y Seguridad.

Al mismo tiempo, cada talento y empleado es responsable de la H&S en el lugar de trabajo. Se espera que los talentos y empleados se involucren en actividades de H&S, contribuyendo a una cultura sustentable de accidente cero. Randstad promueve el bienestar, la salud & la seguridad.

Proporcionamos guías y promovemos compartir las mejores prácticas de H&S a través del Grupo Randstad, mediante el trabajo conjunto en estas tareas con los Responsables de H&S en los diferentes países.



monitoreo y evaluación.

Nuestro marco de Higiene y Seguridad contiene indicadores de desempeño clave (KPI). Las tasas de enfermedad, accidentes relacionados al trabajo o incidentes (que incluyen tiempo perdido) y las fatalidades relacionadas con el trabajo son rastreadas por los talentos y los empleados. Cuando ocurra un accidente a pesar de los esfuerzos para asegurar la seguridad, se llevará a cabo una investigación para establecer la causa. En la medida en que sean razonablemente practicables, se establecen medidas adicionales para prevenir la recurrencia.

Esta política se documenta, implementa, mantiene y revisa periódicamente para asegurar que sea relevante y apropiada a la organización. Las políticas específicas de H&S de las empresas del grupo serán revisadas anualmente o antes en casos de cambios significativos que requieran de una revisión. Los KPIs específicos de la compañía operativa serán establecidos anualmente por los líderes de H&S, y serán informados localmente y en el foro global de gerentes de H&S. El propósito es compartir buenas prácticas a lo largo del grupo y aprender de los incidentes.

comunicación.

H&S debe ser parte de las prácticas de comunicación diaria a nivel local y en todos los niveles de la organización Randstad.

A nivel local, se debe decidir cómo y cuándo es mejor compartir la política con los talentos, empleados, clientes y otros interesados. Debe ser parte del proceso de inducción de los nuevos empleados y (donde sea necesario) también de nuevos talentos.





consultas

y participación.

El éxito del marco integrado de H&S depende del involucramiento de las partes interesadas.

Los temas en los que los talentos y empleados deben estar involucrados son:

- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
- Investigación de incidentes y seguimiento.
- Programas de participación de Líderes/Trabajadores.
- Programas de compromiso de empleados.

Se les informa a los talentos y empleados sobre los mecanismos de participación y estructura en el cual están involucrados, incluyendo quién es/son su/s representante/s en asuntos de H&S como parte de la política local de H&S.

De ser necesario, Randstad puede consultar con partes externas relevantes sobre asuntos de H&S.

A nivel local, Randstad trabaja junto con sus clientes sobre las mejoras en la prevención de accidentes e incidentes de H&S. Esto implica, como mínimo, el intercambio de información en temas de H&S y condiciones generales de funcionamiento relacionadas con el lugar de trabajo de los clientes.

Los Responsables de H&S locales son los conductores del desarrollo y revisión de las políticas globales & objetivos de H&S. Ellos posibilitan las consultas & participación de los talentos y empleados (representantes) de asuntos de H&S y son responsables de desarrollar una estructura que permita la cooperación con los clientes en temas de RRHH.

Randstad otorga a H&S la máxima importancia, por lo tanto, esperamos que todos los talentos y empleados adhieran a esta política global de H&S, procedimientos y regulaciones; su incumplimiento puede llevar a medidas disciplinarias.



cuándo dudar y/o cuándo informar.

Cuando se dude sobre cualquier aspecto de esta política o la correspondiente política de H&S local, los talentos y empleados pueden acercarse a su gerente o -en el caso de los talentos- contactarse con el Responsable local de H&S. A nivel local, puede haber otras opciones disponibles.

La transparencia debe ser siempre parte de la cultura de Randstad, determina la manera en la que cuidamos unos de otros y nos mantenemos seguros.

En casos de asuntos de H&S serios en los que elevar una preocupación a través de las líneas regulares de reportes no es una opción, o si no se siente seguro, la línea de integridad del Randstad Group (ver Grupo Randstad Procedimiento de informe de conducta inapropiada) puede ser una alternativa. La línea de integridad permite que se reporte de forma segura y confidencial, de manera telefónica y en línea. Una política no puede describir todas las circunstancias y reglas. Como empleado, usted debe utilizar su sentido común y juicio profesional en todo momento.

Responsable:

Juan Pablo Lara
CFO
Randstad Argentina



Marco de referencia:

título	Global Health & Safety Policy
fecha vigencia	fecha vigencia 19-10-2022
función	función Recursos Humanos Global y Negocios y Auditorías Globales
número del documento	número del documento HSP_version 2_16092022



human forward.