

política de salud y seguridad.

Randstad Argentina



Marco de Referencia: "Global Health and Safety Policy" – Randstad Holding

Fecha de vigencia: 20-07-2016

Función: Recursos Humanos del Grupo y Auditoría y Riesgo Comercial del Grupo (GBR&A)

Número el documento: HSP_version1.0_20072016

Compromiso de Randstad con la salud y seguridad:

"Proporcionar a nuestros candidatos los mejores puestos de trabajo" y *"Ser el empleador elegido por nuestros empleados"* son dos de los cinco pilares de nuestro marco de sostenibilidad. Estos dos pilares exigen una visión clara y con enfoque en la salud, la seguridad y el bienestar, mientras que al mismo tiempo hacen hincapié en la interdependencia entre Randstad, candidatos, empleados y clientes.

Los valores de Randstad y nuestros principios de negocios son la manera en la que trabajamos para lograr nuestra visión de ser la compañía número uno en reclutamiento y servicios de recursos humanos.

Randstad considera la salud y la seguridad en nuestro negocio, incluyendo a nuestros trabajadores internos y temporales, como la máxima prioridad.

Randstad quiere ser número 1 tanto como empleador atractivo como líder del sector de mercado, lo que significa para Randstad, ser número 1 en el desarrollo de las mejores prácticas en gestión del trabajo de las personas. El éxito del Grupo Randstad depende de candidatos y empleados calificados, motivados y saludables. La clave para esto es que cada puesto de trabajo se lleve a cabo de una manera segura y saludable. El cuidado de nuestra gente es parte en nuestros valores fundamentales.

Randstad se compromete a proporcionar y mantener un sano y saludable ambiente de trabajo, hacer todo lo razonablemente posible para evitar lesiones y enfermedades y para proteger a nuestros candidatos, empleados, clientes y visitantes, de riesgos laborales previsibles.

Alcance:

Todos los candidatos y empleados en el mercado del trabajo tienen derecho a un ambiente de trabajo seguro y saludable. Los riesgos de salud y la seguridad varían de un sector a otro, y a través de diferentes industrias. Randstad por ello tiene como objetivo desarrollar medidas de seguridad e higiene adecuadas en función de la evaluación de riesgos específicos y en relación

política de salud y seguridad.

Randstad Argentina



Esta política se documenta, implementa y revisa en forma periódica para garantizar que continúe siendo relevante y apropiada para la organización.

Comunicación:

Esta política se comunica a todas las personas que trabajan para Randstad según se establece en el alcance y con la intención de que sean conscientes de sus obligaciones individuales de S&S.

Esta política también está disponible para las terceras partes interesadas.

Consulta y participación:

Randstad garantiza la participación de todos los interesados la cual podrá variar desde consulta a través de recibir información, o activa participación directa o mediante sus representantes.

Los candidatos y empleados serán involucrados en:

- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de los controles
- Investigación de incidentes y seguimiento
- Las necesidades de capacitación y entrenamiento
- Las necesidades de comunicación

Candidatos y empleados están informados sobre los mecanismos de participación y consulta y la estructura en la cual ellos están involucrados incluyendo quien /quienes son los referentes de los temas de H&S.

Randstad trabaja junto con sus clientes en la mejora de las condiciones de H&S y la prevención de accidentes e incidentes.

Responsables:

 Andrea Ávila
C.E.O.

Randstad Argentina

 Pablo Lara
C.F.O.

Randstad Argentina